



Unione Europea

FONDI
STRUTTURALI
EUROPEI

pon
2014-2020



MIUR

PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO (FSE)



www.usr.sicilia.it



M Ministero
I Istruzione
U Università
R Ricerca

MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITA' E DELLA RICERCA
SCUOLA STATALE DI ISTRUZIONE SECONDARIA DI 1° GRADO "L. Pirandello"
Viale della Resistenza n. 51 - 97013 COMISO
Cod. fiscale: 82002560884 Cod. Mecc.: RGMM00700C - Tel.: 0932 961245
e-mail: rgmm00700c@istruzione.it pec: rgmm00700c@pec.istruzione.it
sito web: www.scuolapirandellocomiso.gov.it
Codice Univoco d'ufficio UFQJX2

Fondo Sociale Europeo

Programmazione Fondi Strutturali 2014/2020 F.S.E. e F.E.S.R.
Programma Operativo Nazionale 2014IT05M20P001
Per la Scuola: competenze e ambienti per l'apprendimento

Limiti e criteri di assegnazione degli incarichi
Articoli 33 e 40

Decreto Interministeriale numero 44 del 1° Febbraio 2001

Progetto cod. 10.1.1A-FSEPON-SI-2017-565

Approvati dal Consiglio d'Istituto nella seduta del 13/09/2017 verbale n.19 deliberazione n.124

CRITERI

Punteggi attribuibili, espressi in centesimi.

Titoli valutabili distinti in tre sezioni: culturali, lavorativi e formazione ed aggiornamento.

Preferenza per i titoli specifici posseduti dall'aspirante in funzione dei contenuti del modulo formativo previsti dall'Obiettivo Tematico, Priorità di Intervento e Obiettivo Specifico.

Modalità di reclutamento delle figure professionali necessarie all'espletamento dei Progetti:

1. Verifica preliminare in merito alla sussistenza di personale interno all'Istituzione Scolastica: Avviso di reclutamento interno;
2. Reperimento di personale Esperto presso altre Istituzioni Scolastiche: Avviso di Reclutamento;
3. Ricorso a personale Esperto Formatore con contratti di lavoro autonomo: Bando ad evidenza pubblica;

I criteri di selezione ed i relativi punteggi massimi, già esplicitati negli Avvisi/Bandi devono essere inseriti all'interno di un'apposita griglia, contenuta nell'istanza, da allegare ai precitati Avvisi/Bandi, griglia prevista nelle vigenti *Disposizioni ed Istruzioni per l'attuazione delle iniziative cofinanziate dai Fondi Strutturali Europei*, sulla base della quale avviene la valutazione delle candidature degli Esperti/Tutor/Referente per la Valutazione e Referente per il supporto alla gestione della Piattaforma informatica.

Negli Avvisi di reclutamento/Bandi di selezione è opportuno specificare quanto segue:

- Descrizione della figura professionale ricercata;
- Compiti e funzioni previsti dall'incarico;
- Compensi;
- Date e luoghi di svolgimento delle attività progettuali;
- Requisiti essenziali per la partecipazione alla selezione;
- Criteri di selezione e di valutazione dei curriculum, relativi punteggi e preferenze in caso di medesimo punteggio da parte di due o più candidati;
- Modalità di presentazione delle candidature;
- Clausola di salvaguardia (È possibile conferire l'incarico anche in presenza di un solo curriculum rispondente ai requisiti (titoli, competenze ed esperienze) richiesti);
- Esiti della selezione e modalità di pubblicazione delle graduatorie (provvisoria e definitiva) contenenti anche le modalità di reclamo e di ricorso;
- Modalità di attribuzione dell'incarico.

È opportuno che, nella predisposizione degli Avvisi di Reclutamento/Bandi ad evidenza pubblica, si tenga conto, oltre a quanto in precedenza indicato, anche di:

- ✓ La pubblicizzazione degli Avvisi di Reclutamento/bandi deve essere tale da assicurare una adeguata e diffusa informazione (pubblicato all'albo pretorio on-line, sul sito web della scuola e opportunamente pubblicizzato nel territorio di riferimento);
- ✓ La scadenza dei termini di presentazione delle domande da parte dei candidati disposti ad assumere gli incarichi deve essere fissata negli Avvisi di Reclutamento/Bandi e far riferimento ad un lasso temporale ragionevole, che non pregiudichi né la partecipazione alla selezione né la tempistica di attuazione del progetto (non meno di quindici giorni);
- ✓ Gli incarichi agli Esperti devono essere conferiti: tramite provvedimento di incarico per il Personale interno alla Scuola o all'Amministrazione Scolastica tutta, tramite stipula di contratti d'opera per il personale estraneo all'Amministrazione Scolastica, coerenti con i criteri indicati dal Consiglio di Istituto e con le norme vigenti. Qualora l'Esperto individuato sia un dipendente pubblico, il conferimento dell'incarico dovrà avvenire nel rispetto dell'art.53 ("incompatibilità, cumulo di impieghi e incarichi") del D.Lgs 30/03/2001 n.165;
- ✓ Le procedure di selezione ad evidenza pubblica, tramite le quali vanno sempre reclutati gli Esperti esterni, devono essere basate sui criteri deliberati dal Consiglio d'Istituto, sentito il Collegio docenti, ed inseriti nel Regolamento d'Istituto, ai sensi degli artt. 33 e 40 del D.I. n.44 del 1° febbraio 2001 e, in Sicilia, D.A. n.895 del 31/12/2001;
- ✓ Il compenso orario spettante al personale interno all'istituzione scolastica o a docenti appartenenti ad altre istituzioni scolastiche è assoggettato alla medesima disciplina fiscale e previdenziale prevista dal CCNL per chi effettua prestazioni aggiuntive all'orario d'obbligo;

- ✓ I compensi erogati agli Esperti esterni deve essere assoggettato alle disposizioni contenute nella normativa fiscale e previdenziale in materia di lavoro autonomo (ritenuta d'acconto pari al 20% e obbligo di Gestione Separata INPS, qualora dai contratti d'opera derivi un reddito superiore a 5.000,00 euro).

È indispensabile che nei verbali del Gruppo di lavoro vengano esplicitati:

- Numero e tipologia di istanze pervenute;
- Risultanze dell'analisi comparativa dei curriculum;
- Predisposizione graduatorie.

Per quanto attiene, invece, gli esiti della selezione è necessario esplicitare i termini di pubblicazione e di scadenza, archiviazione, degli Avvisi di Reclutamento/Bandi, delle graduatorie di merito provvisorie e definitive nonché i termini e le modalità per la presentazione di eventuali ricorsi.

Per quanto attiene, invece, la selezione di Esperti per corsi di lingua straniera, ci si atterrà scrupolosamente a quanto indicato nell'Allegato II alla Circolare MIUR numero AOODGEFID/10862 di protocollo del 16/09/2016, che fornisce specifiche indicazioni in ordine alla selezione e reclutamento di personale Esperto Madrelingua.

In caso di parità di punteggio raggiunto tra due o più candidati, si procederà come segue:

- a) Precedenza all'aspirante che ha riportato il punteggio più alto per esperienze lavorative;
- b) In caso di ulteriore parità all'aspirante anagraficamente più giovane.

TABELLA PER IL CALCOLO DEI PUNTEGGI DA ATTRIBUIRE AGLI ASPIRANTI

TABELLA DI VALUTAZIONE TITOLI DEGLI ASPIRANTI ESPERTI FORMATORI		N. TITOLI	PUNTEGGIO	TOTALE	PUNTEGGIO MASSIMO ATTRIBUIBILE
TITOLI CULTURALI	Laurea Specialistica specifica attinente il modulo formativo dell'Obiettivo Tematico e Specifico di cui al bando di selezione (i punti vengono attribuiti tenendo conto del voto conseguito - vedi note - max 1 titolo) (*)(**)	0	4	0	15
		0	6	0	
		0	8	0	
		0	10	0	
		0	15	0	
	Laurea equipollente attinente il modulo formativo dell'Obiettivo Tematico e Specifico di cui al bando di selezione (max 1 titolo)	0	5	0	5
	Laurea Specialistica non attinente il modulo formativo (max 1 titolo) (*)(**)	0	3	0	3
	Laurea Triennale specifica attinente il modulo formativo dell'Obiettivo Tematico e Specifico di cui al bando di selezione (i punti vengono attribuiti tenendo conto del voto conseguito - vedi note - max 1 titolo) (*)(***)	0	1	0	5
		0	2	0	
		0	3	0	
		0	4	0	
		0	5	0	
	Laurea Triennale equipollente attinente il modulo formativo dell'Obiettivo Tematico e Specifico di cui al bando di selezione (max 1 titolo)	0	3	0	3
	Laurea Triennale non attinente il modulo formativo (max 1 titolo)	0	2	0	2
	Master Universitario con certificazione finale di durata almeno annuale (punti 2 - max 3 titoli)	0	2	0	6
	Dottorato di Ricerca certificato e svolto per conto di Università di durata non inferiore ad un anno (punti 5 - max 1 titolo)	0	5	0	5
	Pubblicazione di articoli su riviste o giornali attinenti i contenuti del modulo formativo (punti 0,10 - max 10 titoli)	0	0,10	0	1
	Possesso di certificazione ECDL o Eipass start - quattro esami (Punti 2)(*)	0	2	0	5
Possesso di certificazione ECDL o Eipass full - sette esami (Punti 3)(*)	0	3	0		
Possesso ECDL o Eipass advanced (Punti 4)(*)	0	4	0		
Possesso ECDLo Eipass specialized (Punti 5)(*)	0	5	0		

ESPERIENZE LAVORATIVE	Docenza specifica (almeno 15 ore) nella disciplina relativa al modulo formativo dell'Obiettivo Tematico e Specifico di cui al bando di selezione, prestata in attività finanziate dal FSE per la programmazione 2007/2013 (PON – POR) (Punti 3 per ogni docenza – max 15 punti)	0	3	0	15
	Docenza a tempo determinato presso Università (punti 2 per ogni anno – max 10 punti)	0	2	0	10
	Attività di tutoraggio in Progetti PON- POR per la programmazione 2007/2013 (Punti 1 per ogni tutoraggio - max 5 punti)	0	1	0	5
	Attività di Facilitatore/Animatore in Piani integrati di Istituto programmazione 2007/2013 (Punti 1 per ogni annualità – max 5 punti)	0	1	0	5
	Attività di Referente per la valutazione in Piani integrati di Istituto programmazione 2007/2013 (Punti 1 per ogni annualità – max 5 punti)	0	1	0	5
FORMAZIONE AGGIORNAMENTO	Specializzazioni, corsi di formazione e/o aggiornamento specifici relativi alla disciplina del modulo formativo dell'Obiettivo Tematico e Specifico di cui al bando di selezione (punti 1 per titolo - max 5 punti)	0	1	0	5
	Corsi di formazione e/o aggiornamento relativi alla gestione/organizzazione di Progetti finanziati dal FSE (punti 1 per titolo - max 5 punti)	0	1	0	5
<i>(*) Inserire il titolo più vantaggioso rispetto ai requisiti richiesti, riportati nella tabella di valutazione dei titoli</i>		TOTALE		0	100
(**) Fino a 80/110 punti 4 da 81 a 99/110 punti 6 da 100 a 109/110 punti 8 110/110 punti 10 110/110 e lode punti 15	(***) Fino a 80/110 punti 1 da 81 a 99/110 punti 2 da 100 a 109/110 punti 3 110/110 punti 4 110/110 e lode punti 5				

TABELLA DI VALUTAZIONE TITOLI DEGLI ASPIRANTI TUTOR D'AULA		N. TITOLI	PUNTEGGIO	TOTALE	PUNTEGGIO MASSIMO ATTRIBUIBILE
TITOLI CULTURALI	Laurea Specialistica attinente il modulo formativo dell'Obiettivo Tematico e Specifico di cui all'avviso di reclutamento (punti 21 - max 1 titolo) (*)	0	21	0	21
	Laurea Specialistica equipollente attinente il modulo formativo dell'Obiettivo Tematico e Specifico di cui all'avviso di reclutamento (punti 14 - max 1 titolo) (*)	0	14	0	
	Laurea Specialistica non attinente il modulo formativo (punti 7 - max 1 titolo) (*)	0	7	0	
	Laurea Triennale attinente il modulo formativo dell'Obiettivo Tematico e Specifico di cui all'avviso di reclutamento (punti 14 - max 1 titolo) (*)	0	14	0	
	Laurea Triennale equipollente attinente il modulo formativo dell'Obiettivo Tematico e Specifico di cui all'avviso di reclutamento (punti 7 - max 1 titolo) (*)	0	7	0	
	Laurea Triennale non attinente il modulo formativo (punti 3 - max 1 titolo) (*)	0	3	0	
	Master Universitario con certificazione finale di durata almeno annuale (punti 2 - max 3 titoli)	0	2	0	6
	Dottorato di Ricerca certificato e svolto per conto di Università di durata non inferiore ad un anno (punti 6 - max 1 titolo)	0	6	0	6
	Pubblicazione di articoli su riviste o giornali attinenti i contenuti del modulo formativo (punti 0,10 - max 10 titoli)	0	0,10	0	1
	Possesso di certificazione ECDL o Eipass start - quattro esami (Punti 2)	0	2	0	8
	Possesso di certificazione ECDL o Eipass full - sette esami (Punti 4)	0	4	0	
	Possesso ECDL o Eipass advanced (Punti 6)	0	6	0	
	Possesso ECDL o Eipass specialized (Punti 8)	0	8	0	
ESPERIENZE LAVORATIVE	Docenza specifica (almeno 15 ore) rispetto ai contenuti del modulo formativo dell'Obiettivo Tematico e Specifico di cui all'avviso di reclutamento, prestata in attività finanziate dal FSE per la programmazione 2007/2013 (PON – POR) (Punti 2 per ogni docenza – max 10 punti)	0	2	0	10
	Attività di tutoraggio in Progetti PON- POR per la programmazione 2007/2013 (Punti 3 per ogni tutoraggio - max 24 punti)	0	3	0	24
	Attività di Facilitatore/Animatore in Piani integrati di Istituto programmazione 2007/2013 (Punti 1 per ogni annualità – max 7 punti)	0	1	0	7
	Attività di Referente per la valutazione in Piani integrati di Istituto programmazione 2007/2013 (Punti 1 per ogni annualità – max 7 punti)	0	1	0	7

FORMAZIONE AGGIORNAMENTO	Specializzazioni, corsi di formazione e/o aggiornamento specifici relativi alla disciplina del modulo formativo dell'Obiettivo Tematico e Specifico di cui all'avviso di reclutamento (punti 1 per titolo - max 5 punti)	0	1	0	5
	Corsi di formazione e/o aggiornamento relativi alla gestione/organizzazione di Progetti finanziati dal FSE (punti 1 per titolo - max 5 punti)	0	1	0	5
(*) Inserire il titolo più vantaggioso rispetto ai requisiti richiesti, riportati nella tabella di valutazione dei titoli		TOTALE		0	100

TABELLA DI VALUTAZIONE TITOLI DEGLI ASPIRANTI REFERENTI PER LA VALUTAZIONE INTERNA ED ESTERNA		N. TITOLI	PUNTEGGIO	TOTALE	PUNTEGGIO MASSIMO ATTRIBUIBILE
TITOLI CULTURALI	Laurea Specialistica o Magistrale (punti 21 - max 1 titolo)	0	21	0	21
	Master Universitario con certificazione finale di durata almeno annuale (punti 2 - max 3 titoli)	0	2	0	6
	Dottorato di Ricerca certificato e svolto per conto di Università di durata non inferiore ad un anno (punti 6 - max 1 titolo)	0	6	0	6
	Pubblicazione di articoli su riviste o giornali attinenti i contenuti del modulo formativo (punti 0,10 - max 10 titoli)	0	0,10	0	1
	Possesso di certificazione ECDL o Eipass start - quattro esami (Punti 2)	0	2	0	8
	Possesso di certificazione ECDL o Eipass full - sette esami (Punti 4)	0	4	0	
	Possesso ECDL o Eipass advanced (Punti 6)	0	6	0	
	Possesso ECDL o Eipass specialized (Punti 8)	0	8	0	
ESPERIENZE LAVORATIVE	Docenza specifica (almeno 15 ore) rispetto ai contenuti del modulo formativo dell'Obiettivo Tematico e Specifico di cui all'avviso di reclutamento, prestata in attività finanziate dal FSE per la programmazione 2007/2013 (PON – POR) (Punti 2 per ogni docenza – max 8 punti)	0	2	0	8
	Attività di tutoraggio in Progetti PON- POR per la programmazione 2007/2013 (Punti 1 per ogni tutoraggio - max 5 punti)	0	1	0	5
	Attività di Facilitatore/Animatore in Piani integrati di Istituto programmazione 2007/2013 (Punti 1 per ogni annualità – max 5 punti)	0	1	0	5
	Attività di Referente per la valutazione in Piani integrati di Istituto programmazione 2007/2013 (Punti 6 per ogni annualità – max 30 punti)	0	6	0	30

FORMAZIONE AGGIORNAMENTO	Specializzazioni, corsi di formazione e/o aggiornamento specifici relativi alla disciplina del modulo formativo dell'Obiettivo Tematico e Specifico di cui all'avviso di reclutamento (punti 1 per titolo - max 5 punti)	0	1	0	5
	Corsi di formazione e/o aggiornamento relativi alla gestione/organizzazione di Progetti finanziati dal FSE (punti 1 per titolo - max 5 punti)	0	1	0	5
			TOTALE	0	100

TABELLA DI VALUTAZIONE TITOLI DEGLI ASPIRANTI DOCENTI MADRE LINGUA		N. TITOLI	PUNTEGGIO	TOTALE	PUNTEGGIO MASSIMO ATTRIBUIBILE
TITOLI CULTURALI	Laurea Specialistica attinente il modulo formativo dell'Obiettivo Tematico e Specifico di cui all'avviso di reclutamento conseguita nel paese di provenienza (punti 30 - max 1 titolo) (*)	0	30	0	30
	Laurea Specialistica equipollente attinente il modulo formativo dell'Obiettivo Tematico e Specifico di cui all'avviso di reclutamento conseguita nel paese di provenienza (punti 20 - max un titolo) (*)	0	20	0	
	Laurea Specialistica conseguita nel paese di provenienza (punti 10 - max 1 titolo) (*)	0	10	0	
	Laurea Triennale attinente il modulo formativo dell'Obiettivo Tematico e Specifico di cui all'avviso di reclutamento conseguita nel paese di provenienza (punti 8 - max 1 titolo) (*)	0	8	0	
	Laurea Triennale equipollente attinente il modulo formativo dell'Obiettivo Tematico e Specifico di cui all'avviso di reclutamento conseguita nel paese di provenienza (punti 5 - max 1 titolo) (*)	0	5	0	
	Diploma di Istruzione secondaria superiore conseguito nel paese di provenienza (punti 3 - max 1 titolo) (*)	0	3	0	
	Master Universitario con certificazione finale di durata almeno annuale (punti 2 - max 3 titoli)	0	2	0	6
	Dottorato di Ricerca certificato e svolto per conto di Università di durata non inferiore ad un anno conseguito nel paese di provenienza (punti 9 - max 1 titolo)	0	9	0	9
	Pubblicazione di articoli su riviste o giornali attinenti i contenuti del modulo formativo (punti 0,10 - max 10 titoli)	0	0,10	0	1
	Possesso di certificazione ECDL o Eipass start - quattro esami (Punti 2)	0	2	0	8
	Possesso di certificazione ECDL o Eipass full - sette esami (Punti 4)	0	4	0	
	Possesso ECDLo Eipass advanced (Punti 6)	0	6	0	
Possesso ECDL o Eipass specialized (Punti 8)	0	8	0		

ESPERIENZE LAVORATIVE	Docenza specifica (almeno 15 ore) rispetto ai contenuti del modulo formativo dell'Obiettivo Tematico e Specifico di cui all'avviso di reclutamento, prestata in attività finanziate dal FSE per la programmazione 2007/2013 (PON – POR) (Punti 6 per ogni docenza – max 36 punti)	0	6	0	36
FORMAZIONE AGGIORNAMENTO	Specializzazioni, corsi di formazione e/o aggiornamento specifici relativi rispetto ai contenuti del modulo formativo dell'Obiettivo Tematico e Specifico di cui all'avviso di reclutamento (punti 1 per titolo - max 5 punti)	0	1	0	5
	Corsi di formazione e/o aggiornamento relativi alla gestione/organizzazione di Progetti finanziati dal FSE (punti 1 per titolo - max 5 punti)	0	1	0	5
(*) Inserire il titolo più vantaggioso rispetto ai requisiti richiesti, riportati nella tabella di valutazione dei titoli		TOTALE		0	100

N.B. La laurea deve essere, obbligatoriamente, accompagnata da certificazione coerente con il QCER “Quadro comune europeo di riferimento per le lingue” rilasciata da uno degli Enti Certificatori riconosciuti internazionalmente nel caso in cui non si tratti di laurea specifica in lingue e letterature straniere. Per i percorsi formativi finalizzati al raggiungimento della certificazione B2 del QCER l'esperto deve essere in possesso di una certificazione di livello C2; per tutti gli altri livelli l'esperto deve essere in possesso di una certificazione almeno di livello C1.

LIMITI

Tutor d'aula: possibile candidatura per massimo 2 moduli formativi per progetto.

Esperti Formatori Interni/Esterni: possibile candidatura per massimo 2 moduli formativi per progetto.

Referente per la Valutazione Interna ed Esterna: il docente individuato come Referente per la Valutazione non potrà svolgere l'incarico di Esperto.

Il docente che avrà presentato richiesta come Tutor su due moduli e si troverà in posizione utile in entrambe le graduatorie potrà aspirare all'incarico della graduatoria dove ricopre la prima posizione. Per l'altra graduatoria verrà inserito in coda e potrà aspirare al secondo incarico come tutor solo nel momento in cui scorrerà tutta la graduatoria del modulo formativo. In caso di uguale punteggio su entrambe le graduatorie sarà chiesto al docente di indicare per iscritto la scelta del modulo.

Per quanto attiene, invece, le incompatibilità di conferimento incarico si rimanda a quanto esplicitato nelle vigenti *Disposizioni ed Istruzioni per l'attuazione delle iniziative cofinanziate dai Fondi Strutturali Europei 2007/2013* e successive modifiche e integrazioni.

COMPENSI

I compensi spettanti, per le attività per i Progetti con retribuzione a carico del Fondo Sociale Europeo, sono quelli previsti dalle tabelle di seguito riportate:

Prestazione per:	Compenso
Esperto Formatore	€ 70,00 misura oraria onnicomprensiva
Tutor d'Aula	€ 30,00 misura oraria onnicomprensiva

Figura aggiuntiva eventuale	€ 30,00 misura oraria onnicomprensiva
Referente per la valutazione interna ed esterna	€ 17,50 misura oraria lordo dipendente
Partecipazione a riunioni del Gruppo di Lavoro	€ 17,50 o misura oraria da CCNL
Direzione e Coordinamento	€ 150,00 con le modalità di cui alla Circolare Ministero del Lavoro numero 2 del 2 febbraio 2009
Direttore S.G.A.	€ 18,50 misura oraria lordo dipendente
Assistente Amministrativo	€ 14,50 misura oraria lordo dipendente
Collaboratore scolastico	€ 12,50 misura oraria lordo dipendente